

Objetivos Estratégicos	Objetivos Específicos	Medidas	Indicadores	Entidades		Meta				Orçamento (em euros)			
				Principais	Envolvidas	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
1. Promover o conhecimento sobre a situação real das necessidades das pessoas LGBTI e da discriminação em razão da OIEC	1.1. Combate às discriminações em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais em contexto escolar	1.1.1. Auscultação, por questionário, dos Conselhos Diretivos dos Agrupamentos de Escolas	- Número de respostas obtido - Análise e sistematização das respostas	CMS	AESB AEGM AEDAH AEAHA		X			N.A.			
		1.1.2. Auscultação, por questionário, dos executivos das Escolas Superiores a operar no concelho de Santarém	- Número de respostas obtido - Análise e sistematização das respostas	CMS	ESES ESSS ESAS ESGTS		X			N.A.			
	1.2. Planeamento de ações no meio escolar do ensino básico, secundário e superior	1.2.1. Reunião com CIG para debate das necessidades manifestadas pelos Agrupamentos de Escola e meio académico	- Número de ações a implementar	CMS CIG	AEDAH AESB AEGM AEAHA ESES ESSS ESAS ESGTS			X	X			750	300
	1.3. Formação e capacitação	1.3.1. Proporcionar aos técnicos/as superiores do	- Número de horas de formação	CMS			X	X	X	--	300	300	300

Objetivos Estratégicos	Objetivos Específicos	Medidas	Indicadores	Entidades		Meta				Orçamento (em euros)			
				Principais	Envolvidas	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
		Município formação específica											
2. Garantir a transversalização das questões da OIEC	2.1. Integração do combate à discriminação e razão da OIEC	2.1.1. Estabelecer parcerias com instituições públicas e ou privadas e ONG	- Números de parcerias celebradas	CMS CIG IPS				X		--	--	250	250
3. Combater a discriminação em razão das questões da orientação sexual, identidade de género e características sexuais	3.1. Combater as discriminações em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais	3.1.1. Informar e sensibilizar dirigentes e trabalhadores da Autarquia e Empresas Municipais	- Número de sessões - Número de participantes H/M	CIG	CMS				X	--	--	--	300
	3.2 Divulgar os direitos das pessoas LGBTI	3.2.1. Sensibilização da comunidade com a comemoração do "Dia Internacional dos Direitos Humanos (12 Dezembro)	- Número de ações	CMS				X		--	--	200	--
		3.2.2. Sensibilização da comunidade	- Número de ações realizadas	CMS					X	--	--	--	200



I PLANO MUNICIPAL DE AÇÃO PARA O COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE DE GÉNERO E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS - CÂMARA MUNICIPAL DE SANTARÉM (I PMAOIC-CMS)

Objetivos Estratégicos	Objetivos Específicos	Medidas	Indicadores	Entidades		Meta				Orçamento (em euros)			
				Principais	Envolvidas	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
		com a comemoração "Dia Mundial para a Tolerância"											
4. Informação e Publicitação	4.1. Divulgação à comunidade	4.1.1. Publicitação do I PMAOIC-CMS	- Data publicitação do Plano no portal Autarquia - Envio do Plano à CIG	CMS	CIG	X				N.A.			





## I PLANO MUNICIPAL DE AÇÃO PARA O COMBATE À DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA ORIENTAÇÃO SEXUAL, IDENTIDADE DE GÉNERO E CARACTERÍSTICAS SEXUAIS - CÂMARA MUNICIPAL DE SANTARÉM (I PMAOIC-CMS)

### SIGLAS / ACRÓNIMOS:

AÆAG – Agrupamentos de Escolas Alexandre Herculano

AEDAH – Agrupamentos de Escolas Dom Afonso Henriques

AEGM – Agrupamentos de Escolas Ginestal Machado

AESB – Agrupamentos de Escola São da Bandeira

CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

CMS – Câmara Municipal de Santarém

ESAS – Escola Superior Agrária de Santarém

ESES – Escola Superior de Educação de Santarém

ESGTS – Escola Superior de Gestão e Tecnologia de Santarém

ESSS – Escola Superior de Saúde de Santarém

IPS – Instituto Politécnico de Santarém

